



الخطة الاستراتيجية | كلية طب و جراحة الفم والأسنان

Strategic Plan | Faculty of Dentistry



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



فهرس المحتويات

الصفحة	الموضوع	ت
05	كلمة عميد الكلية	1
07	تمهيد	2
09	الملخص التنفيذي	3
13	الفصل الأول	4
14	نبذة عن جامعة مصراته.	5
15	نبذة عن كلية طب و جراحة الفم والأسنان.	6
16	البيانات الوصفية للكلية	7
19	الأقسام العلمية بالكلية و مقرراتها الدراسية	
20	الامكانيات المادية و البشرية للكلية	
31	الفصل الثاني : عملية التخطيط الاستراتيجي	
32	منهجية التخطيط الاستراتيجي للكلية	
34	التوجه الاستراتيجي للكلية	
43	مصفوفة التحليل الاستراتيجي للكلية	
53	تحديد و صياغة الأهداف و الغايات الاستراتيجية	
54	الفصل الثالث : الخطة الاستراتيجية التنفيذية و الخطة البديلة	



كلمة عميد الكلية

د. أسماء عبد اللطيف عباس

تتميز كلية طب و جراحة الفم و الأسنان بجامعة مصراته بكونها تعمل بروح الجماعة، يتفانى العاملين فيها لتقديم سبل التعليم الجامعية الحديثة في مجال علوم طب و جراحة الفم و الأسنان حيث تقدم عبر برامجها التعليمية خريجاً قادراً على المنافسة في سوق العمل المحلي، كما توفر الكلية بيئة تساعد الطالب على تقديم أفضل مستوى علاجي للمترددين على عيادات الكلية مع مراعاة تطبيق معايير الجودة بالإضافة إلى تنمية قدراته البحثية و العلمية .

وإيماناً مئاً بأنّ جودة التعليم هي العنصر الأساسي لنجاح المجتمعات ، بالإضافة إلى البحث العلمي و الذي يمثل التطوير الذاتي و المستمر لمواكبة المتطلبات المتغيرة للمجتمعات المحيطة، وتأكيداً على أن التخطيط الاستراتيجي هو العمود الفقري و المعيار الأساسي للنجاح و التقدم وهو الوسيلة المثلى لإرساء الاتجاهات الرئيسية للكلية ولأقسامها العلمية و العملية وذلك لتحقيق رؤيتها و رسالتها اجاه خريجي الكلية من أجل تحقيق أقصى المنافع و الفوائد لمستفيدي الخدمة المقدمة من الكلية .

بناء على ذلك قامت الكلية بإعداد خطتها الاستراتيجية المحدثة لتعكس الأهداف و المعايير التي يمكن تحقيقها لتحسين القدرة التعليمية و العملية و التنافسية للكلية ، حيث أن عملية التخطيط الاستراتيجي تعتبر منهجاً منظماً لتوقع المستقبل، و تحقيق أقصى استفادة من توجهات الوزارة نحو تحسين معدلات الجودة و الأداء بالجامعات الليبية .

ختاماً نتقدم بخالص الشكر و الامتنان لجميع من ساهم في الخطة الاستراتيجية من أعضاء لجنة التخطيط الاستراتيجي و من ساهم من منتسبي الكلية من أعضاء هيئة التدريس و معيدين و فنيين و إداريين و طلبة، و الشكر مصول لإدارة الجامعة جميعاً .

سائلين المولى عز وجل التوفيق و السداد

د. أسماء عبد اللطيف عباس

عميد كلية طب وجراحة الفم والأسنان

بجامعة مصراته



انطلاقاً من قناعة إدارة كلية طب وجراحة الفم والأسنان بجامعة مصراته بصيرورة السعي نحو التطوير الشامل وبناء دور تنموي فاعل وخدمة المجتمع وتحسين مخرجاتها وفق منهجية علمية وممارسات مهنية عبر بدائل ووسائل مدروسة بعناية ودقة، فقد حرصت الكلية على إعداد خطتها الاستراتيجية الخمسية 2022 - 2026 م مستمدّة من رؤية الجامعة ورسالتها ومقوماتها.

رغم قلة الموارد البشرية و المادية بالكلية إلا أنها تمتلك روح العمل الجماعي بين العاملين بها و الابتكار في أداء مهامها و تحسينها، وزيادة كفاءتها و تمايزها في تحقيق وظائف و أهداف الجامعة الأساسية و التكميلية.

و سعياً منّا لتحقيق معايير الجودة المعتمدة من مركز ضمان الجودة والتي من أهمها التأكيد على جاهزية كليتنا للمستقبل، و تعزيز التنافس محليا و عالميا، وأن تكون وجهة عالمية رائدة كأحد الروافد في منظومة التعليم العالي نحو تحقيق أهدافها.

وإن كلية طب و جراحة الفم والأسنان بجامعة مصراته بما تمثله من خدماتها العلمية و التعليمية و الخدمية، تتشرف بهذا المقام عبر تقديم حزمة من المبادرات و المشاريع تطرحها ضمن خطتها الاستراتيجية، و تضعها بين يدي القارئ في هذه الوثيقة، تستهلها بملخص تنفيذي، وتبويبات تعريفية، ومراحل العمل و هيكلية.

المخلص التنفيذى



تسعى كلية طب و جراحة الفم والأسنان بجامعة مصراته لأن تكون شريكاً فعالاً في الرقي بالتعليم و التعلم و تشجيع البحث العلمي و تقديم الخدمات التي تعود بالفائدة على الفرد و المجتمع، مدعومة برؤية استشرافية للجامعة، و متكئة في رسم منهجها على الركيزة الأولى المتمثلة في الخطة الاستراتيجية القائمة لجامعة مصراته، ومستلهمة نقاط التصحيح لنتائج ومعطيات التحليل البيئي .

تضمنت هذه الوثيقة نبذة عن جامعة مصراته و كلية طب و جراحة الفم والأسنان بجامعة مصراته و فلسفتها في تشييد الخطة الاستراتيجية بصفتها التشاركية الفاعلة مع أصحاب المصلحة داخل الكلية و خارجها لضمان تحقيق شمولية التكامل .

كما رسمت الخطة تفاصيل العمل البيئية، محددة المسؤولية و الجدولة الزمنية والتي يتم خلالها التنفيذ، و أسندت إلى الجهات المعنية المهام التشغيلية للخطة .

واعتمدت الكلية لوضع خطتها الاستراتيجية و تحديثها على التوجهات الوطنية الحديثة و على

مصادر معلومات متنوعة و هامة ، أهمها :

- الخطة الاستراتيجية لجامعة مصراته 2018 – 2023 م .
- أهم التوجيهات و الممارسات العالمية في التعليم العالي ومعايير المركز الوطني لضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية .
- بعض نماذج الخطط الاستراتيجية لكليات مناظرة في بعض الجامعات الوطنية و العالمية .
- نتائج المسح البيئي و الميداني لخصائص الوضع الراهن للكلية من خلال عقد ورش عمل وحلقات نقاش و استبانات .

خضعت الخطة كمسودة لسلسلة ممتدة من المراجعات، سعياً لتقويمها ودفعاً لعجلتها، وانعكست إيجاباً بالوصول إلى الصيغة النهائية المعتمدة والمقررة من مجلس الكلية بتاريخ 04.19.2023 م.

تحتوي هذه الوثيقة على أربعة فصول توضح بالتفصيل الخطة الاستراتيجية لكلية طب و جراحة الفم والأسنان بجامعة مصراته على النحو التالي :

◆ الفصل الأول: يقدم نظرة عامة عن جامعة مصراته و كلية طب و جراحة الفم والأسنان بالجامعة .

◆ الفصل الثاني: يوضح عملية التخطيط الاستراتيجي.

◆ الفصل الثالث: الخطة الاستراتيجية للكلية .

◆ الفصل الرابع: يقدم عرضاً مفصلاً لكافة مكونات الخطة التنفيذية من أهداف وبرامج تنفيذية و مؤشرات الأداء الرئيسية و الخطة البديلة .

مراحل مشروع الخطة الاستراتيجية

4

حوكمة الخطة و متابعة تنفيذها

تحليل وجمع المعلومات

- ◆ تحليل البيئة الداخلية.
- ◆ تحليل البيئة الخارجية.
- ◆ تحليل ربط البيئة الداخلية بالبيئة الخارجية.

3

كيفية تطبيق الخطة الاستراتيجية

تنفيذ الخطة الاستراتيجية

- ◆ الخطة التنفيذية .
- ◆ إعداد الخطة البديلة لكل هدف استراتيجي .

2

ماذا تريد أن تحقق ؟

تحليل الخطة الاستراتيجية

- ◆ بناء الهوية الاستراتيجية
- ◆ الأهداف الاستراتيجية .
- ◆ مصفوفة الأهداف و البرامج ومؤشرات الأداء

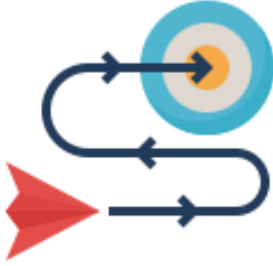
1

أين الكلية الآن ؟

مراقبة الخطة الاستراتيجية

- ◆ متابعة الخطة الاستراتيجية .
- ◆ نظام إدارة و قياس الأداء الاستراتيجي .

مكونات الخطة الاستراتيجية



الرسالة



الرؤية



برنامج تنفيذي



أهداف استراتيجية



الفصل الأول

◆ نبذة عن جامعة مصراته.

◆ نبذة عن كلية طب وجراحة الفم و الأسنان.

◆ البيانات الوصفية لكلية طب وجراحة الفم و الأسنان.

نبذة عن جامعة مصراته

بدأت جامعة مصراته تأسيسها في العام 1983م بكلية العلوم وبتبعية في أول نشأتها لجامعة طرابلس، تلتها كلية الآداب في الافتتاح عام 1991م، بعدها تباعاً افتتح لكلية الاقتصاد وكلية القانون في العام 1992م، ثم افتتحت كلية الطب البشرى في العام 1997م، تلتها كليات الصيدلة في العام 2003م وكلية طب و جراحة الفم و الأسنان بين عامي 2006 / 2007م .

وبناءً على قرار اللجنة الشعبية العامة رقم (308) لسنة 2000م، تأسست جامعة مصراته بكلياتها العديدة الموجودة جميعها في نطاق البلدية، ومرت الجامعة بمراحل من التطور والتعديلات حتى وصلت لهيكليتها الحالية فأصبحت تضم تسعة عشر كلية والعديد من المراكز البحثية وكذلك الخدمية، منها مراكز البحوث والاستشارات ومركز اللغات ومركز الطاقات المتجددة، حيث يدرس بالجامعة قرابة 18.000 طالب بمختلف التخصصات العلمية، كما يقوم بالتدريس بكليات الجامعة عدد 884 عضو هيئة تدريس من حملة الماجستير و الدكتوراه و يساعدهم في ذلك 785 معيد ، و يوجد كذلك بالجامعة 1500 موظف و موظفة، و تعمل الجامعة بتقديم خدماتها وأنشطتها المختلفة من خلال العديد من المواقع الموزعة داخل بلدية مصراته .

ولأهمية التخطيط الاستراتيجي؛ كان من أولويات الجامعة أن تضع أسس لتكون ركيزتها في خطة استراتيجية أطلقت موضحة فيها الرؤية والرسالة، محددة فيها أهدافها والغايات بقياس زمني لسنوات خمس ما بين 2018م - 2023م، مع مراعاة ما تم من إنجازات وتحقق من مشاريع، و أيضاً ما تم مواجهته من تحديات و صعوبات زالت بمعالجتها وصارت نقاطاً لقوتها التي أضافتها الجامعة لرصيدها و بفخر، مرسخةً بهذا المنهجية السليمة والتخطيط الاستراتيجي اللازم للعمل الجامعي المواكب للحدثة والساعي للتحسين والتطوير .

نبذة عن كلية طب و جراحة الفم و الأسنان

تأسست كلية طب و جراحة الفم و الأسنان ما بين العامين (2007/2006) حيث افتتحت كقسم ترجع تبعيته لكلية الطب البشرى، إلى أن تم اعتمادها ككلية مستقلة ضمن كليات جامعة مصراته .

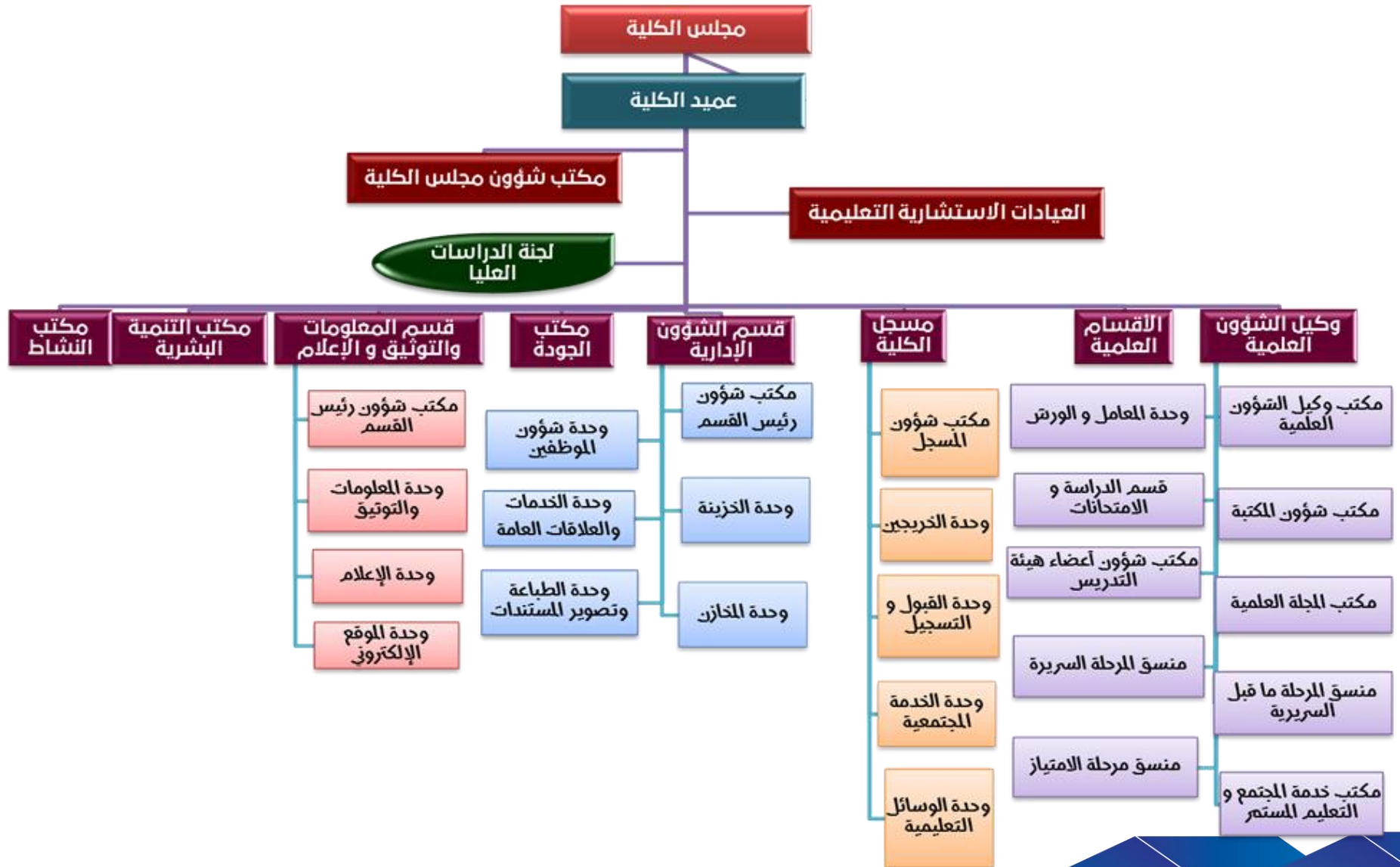
ومنذ تأسيس الكلية وهي تسعى جاهدة بكل قوة إلى تحقيق الارتقاء بمهنة طب و جراحة الفم والأسنان من خلال إثراء خبرات طلابها معتمدة في ذلك على الأساليب العلمية و التكنولوجية إلى جانب الرؤى الاجتماعية الفعالة من أجل خدمة كافة القطاعات و التخصصات .

كذلك تسعى الكلية إلى تطوير و تحديث برامجها ومقرراتها باستمرار على نحو يتناسب مع المتغيرات العلمية والأكاديمية، كما أن الكلية حريصة على تخريج أطباء قادرين على منافسة أقرانهم من طلاب كليات الجامعات الأخرى، و قادرين على مواجهة التحديات المستقبلية وخدمة أبناء وطنهم بما يكتسبونه أثناء دراستهم بالكلية من خبرات ومهارات باستخدام التقنيات الحديثة في مجالات طب الأسنان المختلفة للرفع من المستوى التعليمي بالكلية لتكون في مصاف الكليات ذات المستوى الرفيع و المتقدم .

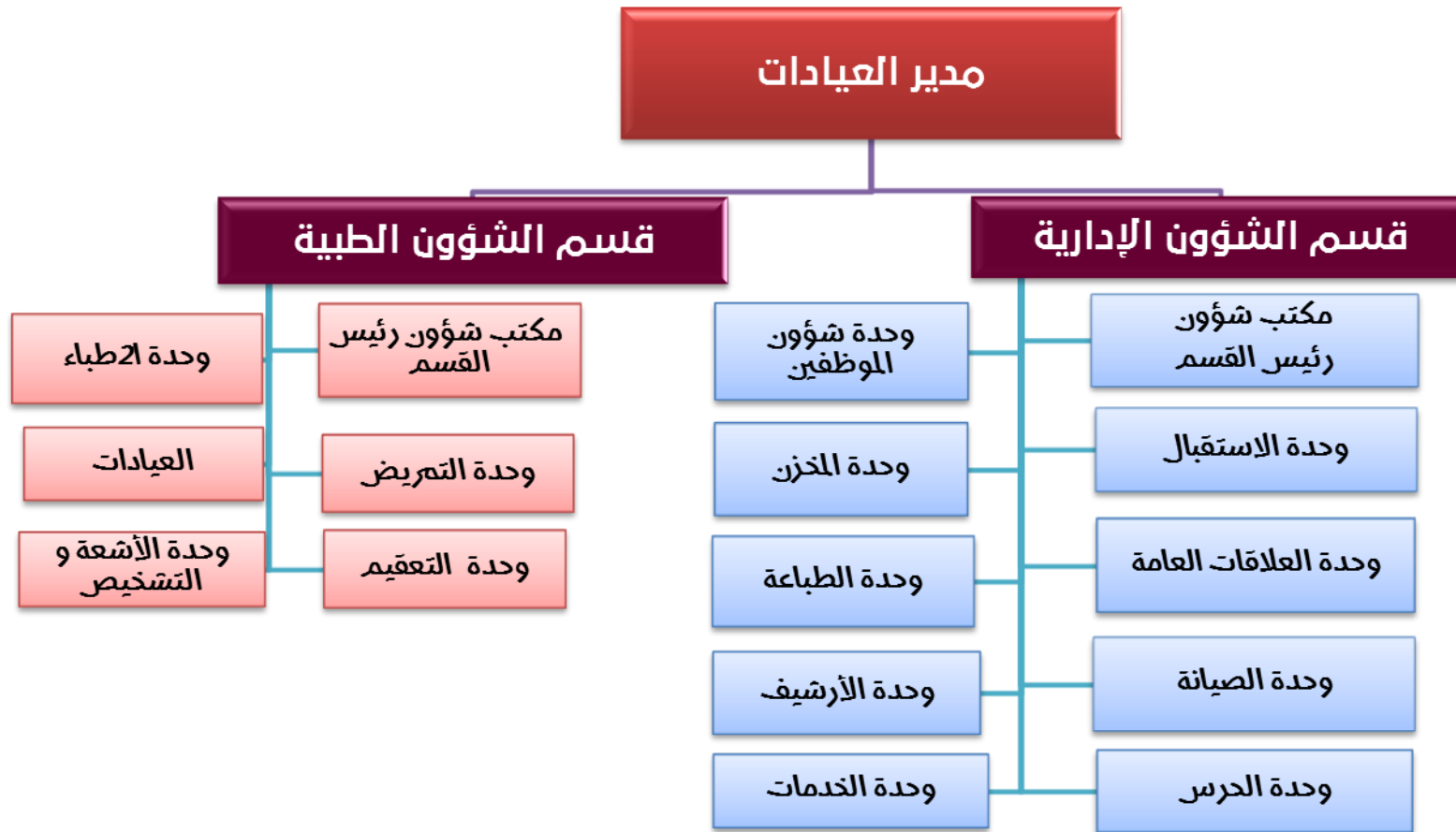
البيانات الوصفية للكلية

جامعة مصراته - ليبيا	المؤسسة التعليمية
طب وجراحة الفم والأسنان و تأسست منذ 2006 / 2007 م	الكلية و عام تأسيسها
طب وجراحة الفم والأسنان بإذن مزاولة ممنوح من جامعة مصراته في العام (2006-2007)	الشعبة التي تقدم البرنامج
مدينة مصراته - الدائري الرابع	العنوان الكامل للمؤسسة
خمس سنوات و تتلوها سنة الامتياز	مدة الدراسة
سنوي	نظام الدراسة
الانجليزية	لغة الدراسة
166 ساعة في 26 أسبوع، ما يعادل 4316 ساعة + 12 ساعه تدريب في الشهر .	ساعات دراسية لازمة لاستكمال الدراسة
بكالوريوس طب وجراحة الفم والأسنان	الدرجة العلمية الممنوحة عند التخرج
الكليات: الطب البشرى، و الصيدلة و العلوم	كليات علمية ذات علاقة ببرنامج الكلية
جامعة بنغازي - جامعة سرت - جامعة القاهرة	المراجع الخارجية لبرنامج الكلية

الهيكل التنظيمي لكلية طب وجراحة الفم والأسنان



الهيكل التنظيمي للعيادات الاستشارية بكلية طب وجراحة الفم والأسنان



الأقسام العلمية بالكلية و مقرراتها الدراسية

مقرراته الدراسية	القسم
علم وظائف الأعضاء، التشريح العام، علم الأنسجة، الكيمياء حيوية، اللغة إنجليزيه، علم الأدوية، علم الامراض ، علم الأحياء الدقيقة، علم الباطنة العامة، و الجراحة العامة .	1. القسم العام
التشريح الوصفي للأسنان، علم أنسجة الفم، و علم أمراض الفم .	2. قسم بيولوجيا الفم
الاستعاضة السنية الثابتة، و الاستعاضة السنية المتحركة، خواص مواد الأسنان .	3. قسم الاستعاضة السنية وخواص مواد الأسنان
العلاج التحفظي وعلاج جذور الأسنان	4. قسم العلاج التحفظي و علاج جذور الأسنان
جراحة الفم ز الوجه و الفكين	5. قسم جراحة الفم و الوجه و الفكين
لطب الفم و التشخيص و الأشعة	6. قسم طب الفم و التشخيص و الأشعة
أمراض و علاج اللثة	7. قسم أمراض و علاج اللثة
تقويم الأسنان	8. قسم تقويم الأسنان
طب أسنان الاطفال	9. قسم طب أسنان الأطفال
طب الأسنان الوقائي و الاجتماعي	10. قسم طب الأسنان الوقائي الاجتماعي

إمكانات كلية طب وجراحة الفم والأسنان بجامعة مصراته

الإمكانات البشرية



الموظفين بالكلية
(48)



أعضاء هيئة التدريس
ومن في: حكمهم (142)



الموظفين بالكلية
(48)



أعضاء هيئة التدريس
ومن في: حكمهم (142)

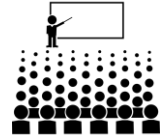
الإمكانات المادية



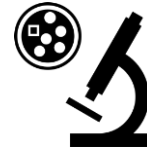
قاعة المناقشات العلمية
(1)



القاعات الدراسية
(2)



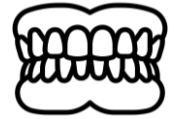
المدرجات الدراسية
(3)



معمل الأحياء الدقيقة
و علم الأنسجة (2)



معامل الدمى
(2)



معمل التركيبات السنية
المتحركة (1)



العيادات الاستشارية بالكلية



المكتبة

• أولاً: الامكانيات المادية:

يتوفر بكلية طب وجراحة الفم و الأسنان بجامعة مصراته عدد من المدرجات و القاعات و

العيادات و المعامل :

العدد	الامكانيات المادية
3	1. المدرجات الدراسية
2	2. القاعات الدراسية
1	3. قاعة المناقشات العلمية
2	4. معامل الفلتوم
1	5. معمل التركيبات السنية المتحركة
1	6. معمل الأحياء الدقيقة و علم الأنسجة
1	7. المكتبة
	8. العيادات التعليمية الاستشارية

العيادات التعليمية الاستشارية

تأسست العيادات الاستشارية بالكلية في العام 2012 م بمقر مؤقت (مبنى للإيجار) الى سنة 2018 م، وقد تم نقل العيادات التعليمية الاستشارية في العام 2019 م الى وقتنا الحالي بالمبنى الأرضي الجديد بالكلية وتعتبر المكان المخصص لاستكمال البرنامج التعليمي من ناحية الجانب العملي من خلال تدريب الطلاب الدارسين بالكلية واكتسابهم المهارات اللازمة من كافة الأقسام العلمية كذلك يعتبر كمركز استشاري يتبع الجامعة وبيت الخبرة وكذلك وجود أخصائيين وكوادر فنية ذات كفاءة عالية في أغلب التخصصات، و يقدم خدماته التعليمية و البحثية و العلاجية الخدمية للمجتمع، حيث تضم العيادات الاستشارية 25 كرسي أسنان موزعة على خمسة عيادات في مختلف الأقسام و التخصصات ، بالإضافة إلى ملحق للعيادات من حجرات للتعقيم والأشعة ؛ و في إطار العمل على تطوير الخدمات المقدمة داخل الكلية فقد تم العمل على إنشاء مركب خاص كمستشفى تعليمي في طب و جراحة الفم والأسنان و لكن بسبب الظروف التي مرت بها البلاد تم إيقاف إنجاز المشروع .

الخدمات التي تقدمها العيادات الاستشارية بالكلية:

1. الجانب التعليمي

تحتضن العيادات عدد من الطلاب وبشكل سنوي حيث تجاوز عددهم للعام 2023/2022م حوالي 250 طالب وطالبة من السنة الرابعة (الدفعة الثالثة عشر) ومرحلة الامتياز (الدفعة العاشرة و الحادية عشر)، يقوم الطالب بالتطبيق العملي لكل ما درسه في المرحلة ما قبل السريرية، ويكون هذا تحت إشراف نخبة من الأطباء (المعيدين) والاختصاصيين و الاستشاريين من أعضاء هيئة التدريس المتواجدين بالإقسام داخل العيادة .

2. الجانب الخدمي

تقدم العيادات خدمات علاجية مجانية لكافة شرائح المجتمع بمختلف التخصصات وبهذا تعتبر العنصر المساعد في رفع المعاناة الصحية للمجتمع وبالأخص في المنطقة الوسطى بليبيا اسوةً بقطاع الصحة بالدولة، كذلك القيام بالجولات الميدانية بالمدارس والجامعات ورياض الأطفال واخذ العينات واجراء المسح الميداني لها وتقييم الوعى الصحي لدى أفراد المجتمع .

3. محتويات مبنى العيادات الاستشارية:

تحتوي على عدة عيادات واقسام علمية وإدارية وهي (قسم التشخيص، قسم جراحة الفم و الوجه و الفكين، قسم طب الأطفال و الطب الوقائي، قسم علاج اللثة، قسم العلاج التحفظي و علاج الجذور، قسم التركيبات السنية الثابتة، قسم التركيبات السنية المتحركة، قسم التعقيم، قسم الاستقبال، وحدة الأشعة، وحدة الصيانة، وحدة المخازن، منسق المعيدين، منسق مرحلة الامتياز، منسق المرحلة السريرية، الإدارة والشئون الطبية).

إحصائيات بالحالات من داخل العيادات الاستشارية خلال الست سنوات الأخيرة





المكتبة

تقع قاعة المكتبة بالدور الثالث لكلية طب وجراحة الفم و الاسنان بمساحة 114 م² وتتسع لحوالي 40 فرد وبها سجل لحصر تردد الطلاب وأعضاء هيئة التدريس وتحتوى على 1015 كتاب علمي ومزودة بعدد 4 حواسيب آلية ومتصلة بشبكة إنترنت ، كما تحتوي هذه الحواسيب على مكتبة إلكترونية تضم كتب و أبحاث ذات علاقة بعلم طب و جراحة الفم و الأسنان ، كما يوجد بالمكتبة أرفف وخزانات للكتب والدوريات والرسائل ويسمح بالاستعارة و ذلك عن طريق تقديم نموذج خاص بذلك .



إحصائية بعدد أعضاء هيئة التدريس والمعيدين بالكلية

الصفة	ذكور	إناث	المجموع
1. المعيدون	43	62	105
2. محاضر مساعد قار	05	03	08
3. محاضر قار	03	01	04
4. أستاذ مساعد قار	-	-	-
5. أستاذ مشارك قار	02	-	02
6. الزوار	13	02	15
7. المتعاونون	08	00	08
المجموع	74	68	142

الأقسام و المكاتب الإدارية بالكلية

م	القسم / المكتب	ذكور	إناث	المجموع
1.	مدير الشؤون الإدارية	1		1
2.	سكرتارية الشؤون الادارية		1	1
3.	سكرتارية شؤون أعضاء هيئة التدريس		1	1
4.	سكرتارية الأقسام العلمية		1	1
5.	سكرتارية عميد الكلية		2	2
6.	المحفوظات		1	1
7.	الخدمات	3		3
8.	المقهى	2		2
9.	العلاقات العامة	1		1
10.	مسجل الكلية	1		1
11.	مكتب التسجيل	1	3	4
12.	مكتب النشاط الطلابي	1		1
13.	مدير الخزينة	1		1
14.	مكتب الدراسة و الامتحانات		2	2

م	القسم / المكتب	ذكور	إناث	المجموع
.15	مكتب الجودة		2	2
.16	المكتبة		5	5
.17	مكتب الامتياز	2		2
.18	مكتب الدراسات العليا و المعيديين	1		1
.19	مشرف المعامل	1		1
.20	الفنيين	1	14	15
.21	وحدة التقويم و القاس			
.22	مكتب البحوث و الاستشارات			
	المجموع	16	32	48

العاملين بالعيادات التعليمية الاستشارية

م	الصفة	ذكور	إناث	المجموع
1.	قسم الشؤون الطبية	3	1	4
2.	الإشراف و المتابعة بالعيادات	2		2
3.	أمين المخزن	1		1
4.	الطباعة و المحفوظات		1	1
5.	فنيي الصيانة	2		2
6.	الأمن و السلامة	1		1
7.	التمريض		27	27
8.	وحدة الأشعة		3	3
9.	وحدة التعقيم		4	4
10.	موظفي الاستقبال		2	2
	المجموع	09	38	47

إحصائية بعدد الطلاب للعام الجامعي 2022 - 2023 م

م	السنوات الدراسية	ذكور	إناث	المجموع
1.	السنة الأولى	02	17	19
2.	السنة الثانية		22	22
3.	السنة الثالثة	07	31	38
4.	السنة الرابعة (الدفعة 12)	07	49	56
	السنة الرابعة (الدفعة 13)	25	55	80
5.	مرحلة الامتياز	29	79	108
	المجموع	70	253	323





الفصل الثاني:

عملية التخطيط الاستراتيجي

منهجية التخطيط الاستراتيجي لكلية طب و جراحة الفم و الأسنان

التخطيط الاستراتيجي هم عملية نظامية تتم بالمؤسسة لتعريف استراتيجيتها أو توجهاتها المستقبلية، واتخاذ القرارات الضرورية نحو توجيه الموارد المادية و البشرية المتاحة لتحقيق هذه الاستراتيجية .

انتهجت كلية طب و جراحة الفم و الأسنان بجامعة مصراته التخطيط الاستراتيجي منهجاً أساسياً في أعمالها الأكاديمية و البحثية و المجتمعية، حيث يلعب دوراً مفصلياً في رسم مستقبلها المرتكز على ذراعين هامين هما قياس الأداء و استدامة التطوير. كما أننا نعتد في منهجية التخطيط الاستراتيجي استشراف المستقبل و ما يتطلبه من مرونة الفكر و استحضار التحديات و تحويلها إلى مستهدفات و القدرة على استيعاب المتغيرات و جعلها أدوات تركز عليها ثقافة التحسين المستمر ضمن رؤى محددة و أدوات قياس دقيقة وفعالة .

وبعد الاطلاع على عدة منهجيات مستخدمة للتخطيط الاستراتيجي فقد تم إعداد الخطة وفقاً

لمنهجية **SDTP** .

1. SWOT analysis. التحليل البيئي	2. Draw Vision & Mission رسم رؤية ورسالة الكلية
3. Target. الغايات و الأهداف الاستراتيجية	4. Executive Plan الخطة التنفيذية

مبررات الخطة الاستراتيجية

1. الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي من مركز ضمان الجودة.
2. تحليل مستوى أداء الكلية في وجود المتغيرات الداخلية والخارجية، والتطلع لوضع أفضل.
3. تطوير البنية التحتية ورفع قدرة وكفاءة موظفيها.
4. تقديم برامج تعليمية وتدريبية جيدة وأنشطة في المستوى المطلوب.
5. وضع الكلية في خانة الإفادة والاستفادة في مجتمعها.
6. وضع قدم في سباق التنافس المحمود بين الكليات المحلية والدولية.

وذلك من خلال تحليل الوضع الراهن للكلية، وللكشف عن مواطن القوة والضعف فيها، والتمتع من فرص وما هو مطلوب مواجهته من صعاب وتحديات، صدرت التعليمات و التوجيهات من عميد الكلية بتشكيل فريق لإعداد الخطة الاستراتيجية.

المستهدفون في الخطة الاستراتيجية

1. إدارة الكلية وأعضاء هيئة التدريس و المعيدين .
2. الإداريين و الفنيين بالكلية .
3. الطلاب و الخريجين .
4. المرضى المترددين على عيادة الكلية .
5. الأطراف الخارجية التي لها علاقة بدراسة الكلية (مديري و ممثلي المؤسسات و المراكز الصحية ذات العلاقة بدراسة طب و جراحة الفم و الأسنان في سوق العمل مثل الخدمات الصحية مصراته، مستشفى طب و جراحة الفم و الأسنان التعليمي بمصراته ، المعهد القومي للأورام ، المراكز و المستشفيات الخاصة، شركات معدات و مستلزمات طب الأسنان ، و نقابة طب الأسنان).

التوجه الاستراتيجي للكلية

برؤية ورسالة وقيم تعبر كلية طب وجراحة الفم والأسنان فيها عن طموحاتها وغاياتها

المنشودة .



الرؤية

الريادة و التميز محلياً وعالمياً في مجال التعليم والبحث العلمي والخدمات المجتمعية في طب

وجراحة الفم والأسنان .



الرسالة

إعداد كوادر طبية ذوي كفاءة عالية علمياً و مهنياً و بحثياً لخدمة المجتمع من خلال توفير

بيئة تعليمية مناسبة و خدمية جيدة .



القيم

1. الصدق والشفافية في العمل .
2. الاعتراف بالأحقية و التميز .
3. الانفتاح والشفافية في اتخاذ القرار .
4. احترام ذوي الخبرة و المساهمات العلمية .
5. العمل الجماعي والاحترام المتبادل مع قيادة كفؤة .
6. المبادرة و الإبداع و التميز .

أهداف الكلية الاستراتيجية

1. تحقيق الاعتماد الاكاديمي .
2. تحسين أداء العملية التعليمية .
3. تفعيل النشاط البحثي وزيادة برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر .
4. الرفع من قدرات الأداء لكوادر الكلية الإدارية والفنية .
5. الرفع من مكانة الكلية محلياً ودولياً .

المصادر المرجعية التي تبلورت من خلالها منهجية الخطة الاستراتيجية

- الخطة الاستراتيجية لجامعة مصراته 2013 – 2018 .
- معايير اعتماد الجامعات الصادرة من المركز الوطني لضمان جودة و اعتماد المؤسسات التعليمية و التدريبية بوزارة التعليم الليبية .
- دليل آليات العمل المؤسسي بجامعة مصراته 2021 .
- اجتماعات المجلس العلمي للكلية و توصيات اجتماعات مجالس الأقسام العلمية و الإدارية بالكلية .
- تقرير فريق مكتب الجودة لزيارة مرافق الكلية .
- جلسات العصف الذهني لأعضاء لجنة التخطيط الاستراتيجي و الاجتماعات الدورية .
- نتائج التحليل البيئي بمشاركة ممثلين عن كل الفئات المعنية داخل الكلية وخارجها من خلال استبيانات و لقاءات .

خطوات إعداد الخطة الاستراتيجية

1. تشكيل فريق عمل وضع الخطة الاستراتيجية للكلية .
2. الإعداد لأعمال التخطيط الاستراتيجي و تحديد المنهجية والأدوات .
3. دراسة و تقييم الوضع الراهن للكلية في ضوء معايير اعتماد الجامعات الصادرة من المركز الوطني لضمان جودة و اعتماد المؤسسات التعليمية و التدريبية بوزارة التعليم الليبية.
4. تحليل البيئة الداخلية وتحديد نقاط الضعف ونقاط القوة .
5. تحليل البيئة الخارجية والاستفادة من الفرص المتاحة وكذلك حصر التهديدات التي قد تعرقل تنفيذ الخطة .
6. تحليل الفجوة .
7. تحديد الأوليات .
8. تحديد وصياغة الأهداف .
9. تحديد الأنشطة .
10. وضع صياغة مبدئية للخطة الاستراتيجية .
11. عرض الخطة الاستراتيجية للاعتماد .
12. وضع آليات تنفيذ الخطة الاستراتيجية .
13. وضع صياغة نهائية للخطة الاستراتيجية شاملة آليات التنفيذ و المتابعة و التقييم .
14. الدراسة الذاتية للخطة الاستراتيجية .

فريق العمل بالخطة الاستراتيجية

تم تشكيل فريق عمل إعداد الخطة الاستراتيجية وفق لقرار السيد عميد السيد عميد كلية طب وجراحة الفم و الأسنان :

- القرار الأول القرار الأول كان تحت رقم (45) لسنة 2018 م مكونا من الآتية أسمائهم وصفاتهم:

م	الاسم	الصفة
1.	د . جمال مصطفى سويح	رئيسا
2.	د . أبوبكر عمر محمد	عضوا
3.	د . محمد عبدالله بلعيد	عضوا
4.	أ . خديجة عمر الصداي	مقررا

- بعد ذلك تم إعادة تشكيل اللجنة بقرار عميد الكلية تحت رقم (49) لسنة 2018 م مكونا من الآتية أسمائهم وصفاتهم:

م	الاسم	الصفة
1.	د . جمال مصطفى سويح	رئيسا
2.	د . أبوبكر عمر محمد	عضوا
3.	أ . محمد عبدالله بلعيد	عضوا
4.	أ . ابراهيم محمد ارفيده	نائباً
5.	أ . لمياء محمد المكحل	عضوا
6.	أ . خديجة عمر الصداي	عضوا

بعد ذلك تم إعادة تشكيل اللجنة بقرار عميد الكلية رقم (01) لسنة 2021 مكونا من الآتية

أسمائهم وصفاتهم:

ر	الاسم	الصفة
1.	أ. حليلة أبوبكر اسماعيل	رئيسا
2.	د. خالد صالح بن صلاح	نائبا
3.	د. جمال مصطفى سويح	عضوا
4.	د. أبوبكر عمر محمد	عضوا
5.	د. عبدالمنعم محمد القلاي	عضوا
6.	د. انتصار محمد بن عامر	عضوا
7.	خديجة شعيب دابي	مقررا

وتم إعداد مسودة للخطة و نوقشت بعض نقاط القوة و الضعف ولكن لم يستمر العمل عليها نظرا للظروف التي عاشتها الكلية وما إن استقر الوضع حتى تم وضع قرار رقم (3) لسنة 2023 م من قبل السيدة عميد الكلية د. أسماء عبداللطيف عباس وذلك لتشكيل فريق للعمل على مراجعة المسودة السابقة للخطة و العمل عليها و استكمالها مكونا من الآتية أسمائهم وصفاتهم:

ر	الاسم	الصفة
.1	د. جمال مختار الوافي	رئيسا
.2	أ. افطيمة بشير الدنفور	عضوا
.3	د. أسماء عبداللطيف عباس	عضوا
.5	د. انتصار محمد بن عامر	عضوا

والذي قام بإعداد الخطة عن طريق تحديد مصادر المعلومات و أدوات الخطة وأساليب و تنفيذ طرق جمع البيانات مثل : المقابلات الشخصية و الاجتماعات، واستبيانات التحليل البيئي الرباعي، وإجراء ملاحظات لمباني الكلية و العيادات الاستشارية مع الاستعانة بعدد من البيانات الثانوية. وتم دراسة و تقييم الوضع الراهن من خلال تحليل البيئة الداخلية و الخارجية لتحديد أهم نقاط القوة و الضعف، و الفرص و التهديدات .

المخطط الاجرائي لعملية التخطيط الاستراتيجي

- تحديث رؤية و رسالة الكلية بما يتناسب مع التطورات المستقبلية .
- المقارنات المرجعية مع كليات مناظرة .
- إشراك أصحاب المصلحة .
- صياغة الأهداف العامة للكلية و المنبثقة من رسالتها .

1. الرؤية و الرسالة و القيم

تم عقد ورش عمل مع أصحاب المصلحة من أعضاء هيئة تدريس ومن في حكمهم ، و الكادر الإداري و الفني و الطلبة و الخريجين .

2. ورش العمل مع أصحاب المصلحة

تحديد مكامن القوة و نقاط الضعف و الفرص و التهديدات

3. التحليل البيئي SWOT

تحديد الأهداف الاستراتيجية الرئيسية لتشمل المهام الرئيسية (البرامج الأكاديمية، و البحث العلمي ، و خدمة المجتمع) مع تضمين أهداف تمكن من تحقيق المهام الرئيسية .

4. ملامح الخطة الاستراتيجية و أهم القضايا المحورية

استكمال بناء فروع الخطة الاستراتيجية الرافدة للأهداف الاستراتيجية الرئيسية مع تحديد الجهة المسؤولة عن التنفيذ

5. البرامج و المشاريع

اقتراح مؤشرات الأداء مع تحديد الجهة المسؤولة عن رصد كل مؤشر

6. مؤشرات الأداء

وضع خطة زمنية لمتابعة نسبة تنفيذ الخطة الاستراتيجية مع متابعة نمو كل مؤشر أداء .

7. متابعة التنفيذ

يُكتب تقرير سنوي مختصر لمؤشرات الأداء لكل برنامج يوضح مدى الانجاز و نسبة تحقيق المستهدف

8. تقرير الأداء السنوي

محاور الخطة الاستراتيجية خلال سنواتها الخمس 2022- 2026

• المحور الأول: التحليل البيئي SWOT Analysis:

ويعتمد هذا المحور على النتائج التالية:

1. تحليل البيئة الداخلية وتحديد نقاط القوة والضعف فيها.
2. تحليل البيئة الخارجية وحصر الفرص المتاحة ومراعاة التهديدات فيها.

كما هو موضح في الشكل الآتي:



وقد راعت الكلية عند إجراء التحليل البيئي ما يلي :

- الموضوعية والبعد عن التحيز في توصيف وتشخيص مجالات القوة والضعف وكذلك الفرص والتهديدات .
- الشمولية؛ بحيث اشتمل التحليل على جميع أوجه نشاط الكلية وقدراتها وإمكاناتها والإطار الخارجي المحيط بها .
- المشاركة الفعالة؛ فقد اشترك في التحليل البيئي اعضاء من داخل المؤسسة ممثلين في قيادات أكاديمية واطباء هيئة تدريس و المعيدون وجهاز إداري وطلاب وايضا اشترك أطراف خارجية كمثلين هيئات و نقابات و مؤسسات من سوق العمل.

مصفوفة التحليل الاستراتيجي للكلية

1. الكلية وبيئة العمل:

نقاط الضعف  WEAKNESSES	نقاط القوة  STRENGTHS
<p>1. ضعف الصيانة في شطري الكلية (مكان الاستراحات - القاعات - المعامل - المكتبة - مكاتب أعضاء هيئة تدريس - دورات المياه).</p> <p>2. ضعف الموارد وعدم وجود مصادر دخل مستقلة للكلية تمكنها من تطوير نفسها.</p> <p>3. الدعم المادي للأنشطة المجتمعية والتعليمية و البحثية غير مستقر و معتمد على جهات دعم خارجية .</p> <p>4. قلة مشاركة الكلية في المحافل العالمية لإبراز صورتها بالشكل اللائق .</p> <p>5. لا يوجد في مبنى العيادات الاستشارية قاعة دراسية أو قاعة مناقشات علمية .</p>	<p>1. للكلية مبنى مستقل، بنية تحتية جيدة، ومرافق مجهزة للبرامج التعليمية وإقامة المؤتمرات والندوات وورش العمل والأنشطة العلمية المختلفة .</p> <p>2. وجود حوار دائم بين الكلية و الطالب و مشاركة الطالب في عملية التحسين .</p> <p>3. وجود نشاط دائم و منظم بين الكلية و الطالب عن طريق مكتب النشاط الطلابي و مكتب خدمة المجتمع .</p> <p>4. وجود علاقات قوية و متميزة مع الجهات ذات العلاقة بطب و جراحة الفم والأسنان .</p> <p>5. توفير بيئة مناسبة للطلاب، حدائق تحيط بالمبنى، و عيادة إسعافيه مجهزة، ومقهى ، و موقف للسيارات .</p>

2. القيادة و الحوكمة:

<p>نقاط الضعف</p>  <p>WEAKNESSES</p>	<p>نقاط القوة</p>  <p>STRENGTHS</p>
<p>1. الخطة السنوية لتدريب القيادات الأكاديمية و الإدارية غير محددة بإطار زمني و تحتاج لمتابعة مستمرة.</p> <p>2. الحاجة لتحديث و تجديد آليات الشكاوى و التعامل معها.</p> <p>3. نقص برامج تنمية قدرات القيادات الحالية و المحتملة.</p>	<p>1. القيادة الأكاديمية ذو كفاءة عالية و تتميز بالمرونة و الشمولية لأعضائه دون تمييز.</p> <p>2. أسلوب القيادة المتبع في الكلية يتسم بروح الشورى و التعاون و تبادل الآراء في اتخاذ القرارات.</p> <p>3. توفر قيادات أكاديمية شابة.</p> <p>4. وجود طاقم اداري يتمتع بالخبرة و القدرة على التمييز.</p>

3. إدارة الجودة و التطوير :

 <p>نقاط الضعف WEAKNESSES</p>	 <p>نقاط القوة STRENGTHS</p>
<ol style="list-style-type: none">1. نقص في عدد المهتمين بمجال ضمان الجودة وتحسين الأداء .2. الحاجة لطرق حديثة لتطوير نظم التقويم الذاتي وما يترتب عليه من إجراءات تصحيحية .3. صعوبة التواصل الالكتروني بين الاقسام .	<ol style="list-style-type: none">1. وجود مكتب الجودة و تقييم الأداء بكوادر مؤهلة و تجهيزات ملائمة لتحقيق رؤيتها ورسالتها المنبثقة من رؤية ورسالة الكلية .2. حلقات نقاش بصفة دورية للوقوف على أحدث المستجدات في قسم الجودة بالكلية .3. التعاون بشكل مستمر مع مركز التطوير و التدريب بالجامعة .4. توفير دورات مجانية لتعزيز نشر مفاهيم ومعايير الجودة لرفع كفاءة العاملين بقسم الجودة .5. التعاون و تبادل الخبرات بين مدراء أقسام الجودة في الكليات بالجامعة .6. وجود لائحة داخلية لقسم ضمان الجودة تتضمن الهيكل التنظيمي و تحدد علاقة القسم بمركز ضمان الجودة بالجامعة .7. تقويم أنشطة الكلية بصفة دورية و مناقشتها مع الجهات المعنية .8. تحقيق معايير الجودة داخل الكلية .

4. أعضاء هيئة التدريس و المعيدين :

<p>نقاط الضعف</p>  <p>WEAKNESSES</p>	<p>نقاط القوة</p>  <p>STRENGTHS</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. قلة عدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية. 2. الاعتماد على الأساتذة الزوار في مختلف الأقسام بالكلية. 3. عدم وجود خطة سنوية موثقة لتنمية قدرات و مهارات اعضاء هيئة التدريس . 4. القياس الدوري لآراء و مقترحات أعضاء هيئة التدريس و تحليلها و اتخاذ الاجراءات التصحيحية غير كافي . 5. عدم وجود آليه لإلزام المعيدين بوظائفهم داخل الكلية . 	<ol style="list-style-type: none"> 1. نخبة من أعضاء هيئة التدريس ذوي الكفاءة و التميز في تعليم طب و جراحة الفم و الأسنان 2. قاعدة بيانات لأعضاء هيئة التدريس و المعيدين . 3. آلية لقبول و تقييم أعضاء هيئة التدريس و المعيدين بالكلية . 4. وجود عدد كافي من المعيدين في مختلف التخصصات و الأقسام بالكلية .

5. الجهاز الإداري :

<p>نقاط الضعف</p>  <p>WEAKNESSES</p>	<p>نقاط القوة</p>  <p>STRENGTHS</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. نقص عدد الكادر الاداري بما يتطلبه العمل اليومي . 2. عدم وجود اليات تطوير معدل الرضا الوظيفي . 3. الحاجة لزيادة الدورات التدريبية لتنمية المهارات الادارية للكادر الوظيفي بالكلية . 	<ol style="list-style-type: none"> 1. وجود إدارات مركزية بالجامعة داعمة . 2. توزيع أعضاء الجهاز الاداري طبقا لمؤهلاتهم و تخصصاتهم وفقا لمعايير اختيار القيادات الادارية .

6. الموارد المالية و المادية:

<p>نقاط الضعف</p>  <p>WEAKNESSES</p>	<p>نقاط القوة</p>  <p>STRENGTHS</p>
<p>1. عدم استكمال المبنى المخصص كمستشفى تعليمي للكلية يلبي الاحتياجات التعليمية و البحثية و خدمات المجتمع .</p> <p>2. عدم وجود صيانة دورية للقاعات و المعامل و العيادات .</p> <p>3. الحاجة إلى زيادة كفاءة سرعة الانترنت و زيادة رقعة تغطيته بمباني الكلية .</p>	<p>1. مباني الكلية و قاعات المحاضرات و المعامل و العيادات و تجهيزاتها ملائمة لتسيير العملية التعليمية و إعداد الطلاب .</p> <p>2. وجود مبنى تحت التنفيذ خاص كمستشفى تعليمي تابع للكلية .</p> <p>3. عيادات استشارية تعليمية تتوافر بها أحدث الأجهزة و المعدات و وحدات الأسنان لخدمة العملية التعليمية و البحثية و خدمة المجتمع .</p> <p>4. توفر إجراءات الأمن و السلامة المناسبة في مباني الكلية و العيادات التعليمية .</p> <p>5. موقع للكلية على شبكة الانترنت ضمن موقع الجامعة باللغتين العربية و الانجليزية .</p> <p>6. وجود خدمات الانترنت متاحة للجميع .</p> <p>7. توجد مكتبة ورقية و الكترونية مناسبة لنشاط الكلية من حيث توفر الكتب و المراجع و تجهيزات و الخدمات التي تلبي احتياجات الطلاب و الباحثين .</p>


7. المعايير الأكاديمية و البرامج التعليمية:

 <p>نقاط الضعف</p> <p>WEAKNESSES</p>	 <p>نقاط القوة</p> <p>STRENGTHS</p>
<p>1. التقارير سنوية للبرامج و المقررات السنوية غير منظمة و دقيقة .</p> <p>2. عدم وجود وحدة التقويم و القياس مهمتها تطوير الامتحانات و تقنياتها .</p>	<p>1. تتبنى الكلية المعايير الأكاديمية المرجعية وفقا لمعايير وزارة التعليم العالي و البحث العلمي .</p> <p>2. البرامج و المقررات الدراسية موصفة و معتمدة و تتوافق مع دليل كليات طب و جراحة الفم و الاسنان المعتمد من وزارة التعليم العالي و البحث العلمي .</p> <p>3. وجود آلية لاستقراء رأي سوق العمل في كفاءة الخريين .</p> <p>4. وجود الية محددة لاستطلاع رأي الطلاب في المقررات الدراسية .</p> <p>5. مشاركة الممتحنين الخارجيين في الامتحانات النهائية للطلاب في كافة المراحل الدراسية .</p>

8. التدريس و التعلم و التقويم:

 <h3>نقاط الضعف</h3> <p>WEAKNESSES</p>	 <h3>نقاط القوة</h3> <p>STRENGTHS</p>
<p>1. ضعف الاقبال النسبي على الكلية بسبب قرار وزير التعليم العالي و البحث العلمي بإيقاف قبول طلاب جدد بكليات طب و جراحة الفم و الأسنان بليبيا .</p> <p>2. عدم وجود العدد الكافيء لأعضاء هيئة التدريس بالكلية .</p> <p>3. عدم وجود مركز لتقنية المعلومات بالكلية .</p>	<p>1. وجود بنية أساسية جيدة (معامل، مدرجات، مكاتب أعضاء هيئة تدريس، عيادات تعليمية).</p> <p>2. وجود عيادات استشارية تعليمية مجهزة بأحدث الأجهزة و المعدات و وحدات الأسنان لخدمة العملية التعليمية و البحثية و التدريب الميداني للطلاب و خدمة المجتمع .</p> <p>3. وجود تكامل ما بين الاقسام العلمية داخل الكلية بالإضافة إلى التعاون مع بعض الكليات المختلفة داخل الجامعة في العملية التعليمية و البحثية .</p> <p>4. يستعمل أعضاء هيئة التدريس و الطلاب المكتبة لتلبية احتياجاتهم العلمية و البحثية .</p> <p>5. يستند أعضاء هيئة التدريس في تدريسهم العملي على المعامل الخاصة بالأقسام بما يتلاءم مع حاجة الطلاب للتدريب .</p>

9. الطلاب و الخريجين :

 نقاط الضعف WEAKNESSES	 نقاط القوة STRENGTHS
1. النقص في ثقافة المشاركة و تمثيل الطلاب في البرامج خارج نطاق الكلية.	1. قواعد القبول و التسجيل معلنة وفقا لسياسات وزارة التعليم العالي و البحث العلمي . 2. وجود سنة إعداد تهيء الطالب لدراسة طب و جراحة الفم و الأسنان . 3. نظام إرشاد طلابي مفعّل . 4. أنشطة طلابية متنوعة وداعمة للطلاب في مختلف المجالات .

10. البحث العلمي و الأنشطة العلمية:

 نقاط الضعف WEAKNESSES	 نقاط القوة STRENGTHS
1. الحاجة إلى زيادة الانتاج البحثي لأعضاء هيئة التدريس . 2. الحاجة الى زيادة التمويل الخاص بالبحث العلمي و النشر الدولي . 3. عدم وجود مجلة علمية بالكلية .	1. تعزيز البنية التحتية بالكلية و توافر معامل و عيادات بأجهزة و معدات حديثة . 2. تنظيم أيام و ملتقيات علمية . 3. وجود ساعات بحثية ضمن ساعات عضو هيئة التدريس . 4. تفعيل مكتب البحوث و الاستشارات بالكلية . 5. وجود مركز البحوث و الاستشارات مجاني للمشاركة تابع لجامعة مصراته . 6. وجود أبحاث حديثة لمنتسبي الكلية . 7. التخطيط للقيام بمؤتمر علمي سنوي خاص بالكلية . 8. تخصيص بعض أعمال السنة و تقييم الطالب لأعداد عمل بحثي .

11. المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة :

 نقاط الضعف WEAKNESSES	 نقاط القوة STRENGTHS
<p>1. قلة برامج توعية الفئات المختلفة في أهمية المشاركة لأنشطة خدمة المجتمع .</p> <p>2. التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني و رجال الأعمال غير كافي و يحتاج إلى تحسين و زيادة .</p> <p>3. عدم وجود الإعلام الكافي بالخدمات التي تقدمها العيادات الاستشارية بالكلية .</p> <p>4. القلة في أعضاء هيئة التدريس مما يؤثر سلبا على النشاط الخدمي للكلية .</p>	<p>1. وجود عيادات استشارية تعليمية تقدم خدمات منافسة للقطاع الخاص .</p> <p>2. وجود مكتب خدمة المجتمع بإدارة موظف ذو كفاءة عالية و ذو شخصية متعاونة .</p> <p>3. وجود حملات وزيارات دورية توعوية و تثقيفية و كشف مجاني للمدارس و المؤسسات الشبابية و دور الرعاية و ذوي الاحتياجات الخاصة .</p> <p>4. بروتوكولات تعاون مع بعض المؤسسات الأخرى كقطاع التعليم ببلدية مصراته و كلية طب وجراحة الفم و الأسنان بجامعة المرقب .</p>

التحديات



THREATS

1. ضعف الرواتب لأعضاء هيئة التدريس التي لا تتلاءم مع المستوى الاجتماعي لعضو هيئة التدريس .
2. ارتفاع اسعار المواد التشغيلية للمعامل و العيادات الاستشارية في ظل عدم تواجد مصدر تمويل مستمر .
3. مركزية اتخاذ القرارات و ضعف استقلالية الكليات .
4. افتتاح كليات طب أسنان الخاصة مما يؤدي إلى فقدان أعضاء هيئة التدريس للحصول على فرص أفضل في الجامعات الأخرى .
5. إيقاف قبول الطلبة الجدد لمدة ثلاث سنوات .
6. عدم تسهيل إجراءات قبول أعضاء هيئة تدريس جدد .
7. نقص دعم الباحثين وتحفيزهم للنشر العلمي .
8. تأخر المكافآت المالية لأعضاء هيئة التدريس الزوار .
9. عدم تفعيل وحدة التعليم الالكتروني والتعليم عن بعد لحد من توقف سير العملية التعليمية
10. توقف البعثات حاليا للمعيدين واعضاء هيئة التدريس لاستكمال دراستهم الاكاديمية و محدودية الدراسات العليا محليا .
11. عدم وجود خطة استراتيجية واضحة للدعم البحث العلمي .
12. التأخر في إجراءات الترقية للأعضاء هيئة التدريس .

الفرص



OPPORTUNITIES

1. الفرصة الحالية من توجهات جامعة مصراته، ضمن برنامج المركز الوطني للجودة، لاعتماد وتحسين البرامج التعليمية والتدريبية بالكلية .
2. زيادة الاهتمام على المستوى الإقليمي و ضمان الجودة و التحسين المستمر في منظومة العملية التعليمية .
3. زيادة أنشطة الجمعيات الأهلية و مؤسسات المجتمع المدني .
4. اقبال المرضى على تلقي العلاج بالعيادات الاستشارية بالكلية مما يؤثر ايجابا على زيادة كفاءة الخريج العلمية و العملية من حيث وفرة الحالات المرضية و تنوعها .
5. عرض مراكز متخصصة في تدريس اللغة الانجليزية بتقديم تخفيض هائل لطلبة الكلية .
6. حاجة الكليات المناظرة بالجامعات الأخرى لعقد اتفاقيات تعاون علمية و عملية و تدريبية لما تملكه الكلية من عيادات استشارية ذات امكانيات ممتازة .

تحديد و صياغة الأهداف و الغايات الاستراتيجية

- عرض الأهداف والغايات الاستراتيجية على الأطراف الداخلية بالكلية من أعضاء هيئة التدريس و المعيدين و العاملين و الطلاب .
- عرض الأهداف والغايات الاستراتيجية على الخريجين و المستفيدين بالمجتمع .
- وضع خطة تنفيذية لتحقيق الغايات والأهداف الاستراتيجية وعرضها على مجالس الأقسام و مجلس الكلية .
- تحديد آليات التنفيذ والمراقبة لتقييم الخطة الاستراتيجية .



الفصل الثالث

الخطة الاستراتيجية التنفيذية

و الخطة البديلة

يوضح هذا الفصل مكونات وأهداف الخطة الاستراتيجية لكلية طب و جراحة الفم و الأسنان بجامعة مصراته، حيث يستعرض مجموعة من البرامج التنفيذية المنبثقة من الأهداف الاستراتيجية وما يندرج تحت كل منها من أساليب التنفيذ و الجهات المنفذة و تحديد الإطار الزمني المناسب لتحقيقها، كما يمكن مراقبة الخطة من خلال تقييم العديد من مؤشرات الأداء الرئيسية المختلفة.

الأهداف الاستراتيجية الرئيسية لكلية طب وجراحة الفم و الأسنان



الهدف الأول: ضمان الجودة والتميز في التعليم وفق المعايير المعتمدة

الهدف الثاني: تبني الحوكمة الرشيدة كنظام للإدارة في ضوء القيم والأخلاقيات

الهدف الثالث: توفير بيئة تنافسية مميزة و داعمة في تعليم طب الأسنان

الهدف الرابع: الارتقاء بالبحث العلمي لتحقيق خدمة مجتمعية عالية الجودة

الهدف الخامس: تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع



الهدف الرئيسي الأول: ضمان الجودة والتميز في التعليم وفق المعايير المعتمدة

الأهداف الفرعية	أساليب التنفيذ	جهة التنفيذ	المدة الزمنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الخطة البديلة
1. حصول الكلية على الاعتماد المؤسسي والبرامجي.	<ul style="list-style-type: none">تشكيل لجنة لإعداد الخطة.وضع خطة العملإقامة و حضور ورش عمل بالخصوص.	<ul style="list-style-type: none">عميد الكلية.قسم ضمان الجودة بالكلية.فريق عمل الخطة الاستراتيجية.	من 01 / 2022 م إلى 06 / 2023 م	انجاز وثيقة المشروع	الاستعانة بمركز ضمان الجودة و الاعتماد و العمل بتوصياته بدعم من الجامعة.
2. رؤية ورسالة وأهداف محدثة و معتمدة تتوافق مع رسالة الجامعة.	<ul style="list-style-type: none">تشكيل لجنة لمراجعة الرؤية و الرسالة و مدى توافقها مع المخرجات التعليمية المستهدفة و مواصفات الخريج.توزيع الاستبانات على المستهدفين والخبراء لاستطلاع رأيهم في تعديل الرؤية و الرسالة.اعتماد الصياغة النهائية للرؤية و الرسالة.	<ul style="list-style-type: none">عميد الكلية.قسم ضمان الجودة بالكلية.فريق عمل الخطة الاستراتيجية.	من 01 / 2022 م إلى 06 / 2023 م	<ul style="list-style-type: none">الرؤية و الرسالة والأهداف موثقة و معتمدة و منشورة و متوافقة مع رؤية ورسالة الجامعة.موافقة مجلس الكلية على الرؤية و الرسالة المحدثة.	دراسة البيئة الداخلية و الخارجية بالاستعانة بخبراء لوضع رؤية وأهداف تتوافق مع رسالة الجامعة



الهدف الرئيسي الأول: ضمان الجودة والتميز في التعليم وفق المعايير المعتمدة

الأهداف الفرعية	أساليب التنفيذ	جهة التنفيذ	المدة الزمنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الخطة البديلة
3. الهيكل التنظيمي محدث و معتمد و معن.	<ul style="list-style-type: none">مراجعة الهيكل التنظيمي الحالي لتحديد مدى ملاءمته للخطة الاستراتيجية للكلية.تحديث الهيكل التنظيمي و اعتماده من مجلس الكلية و نشره.	<ul style="list-style-type: none">عميد الكلية.قسم ضمان الجودة بالكلية.فريق عمل الخطة الاستراتيجية.	من 01 / 2022 م إلى 12 / 2023 م	<ul style="list-style-type: none">تحديث هيكل تنظيمي ومعمد.دليل التوصيف الوظيفي موثق و معتمد.	الاستعانة بخبراء لمراجعة الهيكل التنظيمي و تحديثه بما يتوافق مع الخطة الاستراتيجية للكلية.
4. تحديث اللائحة الداخلية بالكلية.	<ul style="list-style-type: none">تشكيل لجنة لتحديث و مراجعة و تعديل مواد اللائحة الداخلية.	<ul style="list-style-type: none">عميد الكلية.قسم ضمان الجودة بالكلية.فريق عمل الخطة الاستراتيجية.		<ul style="list-style-type: none">تقرير اللجنة معتمد من مجلس الكلية.اعتماد اللائحة الداخلية وإعلانها.	الاستعانة بخبراء لمراجعة اللائحة الداخلة و تحديث موادها بما يتوافق مع قرارات وأدلة وزارة التعليم العالي الليبية.



الهدف الرئيسي الأول: ضمان الجودة والتميز في التعليم وفق المعايير المعتمدة

الأهداف الفرعية	أساليب التنفيذ	جهة التنفيذ	المدة الزمنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الخطة البديلة
5. إعداد الدراسة الذاتية للكلية وفقا لمعايير الاعتماد المؤسسي.	مراجعة الدراسة الذاتية للمعايير.	قسم ضمان الجودة بالكلية.	من 01 / 2022 م إلى 12 / 2023 م	تم اعداد الدراسة الذاتية للكلية.	الاستعانة بمركز ضمان الجودة و الاعتماد و العمل بتوصياته بدعم من الجامعة.
6. الاستعداد للزيارة النهائية للاعتماد	تقديم طلب لاستعداد الكلية لزيارة الاعتماد	عميد الكلية. قسم ضمان الجودة بالكلية. مكتب ضمن الجودة بالجامعة.		قيد الإجراء.	



الهدف الرئيسي الثاني: تبني الحوكمة الرشيدة كنظام للإدارة في ضوء القيم والأخلاقيات

الأهداف الفرعية	أساليب التنفيذ	جهة التنفيذ	المدة الزمنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الخطة البديلة
1. معايير اختيار القيادات الأكاديمية مطبقة و نمط القيادة معلن.	<ul style="list-style-type: none">عمل استبيان لتحديد نمط أسلوب القيادة .انشاء معايير اختيار القيادات بالكلية.المراجعة المستمرة لمدى تطبيق معايير اختيار القيادات الأكاديمية .	<ul style="list-style-type: none">عميد الكلية .قسم ضمان الجودة بالكلية .	3 / 01 / 2022 م إلى 12 / 2026 م	<ul style="list-style-type: none">وجود تقرير عن نمط و أسلوب القيادة بالكلية .اعتماد معايير اختيار القيادات بالكلية .وجود تقرير يوضح حالات اختيار القيادات و مدى تطبيق معايير اختيارهم .	دراسة البيئة الداخلية و الخارجية بالاستعانة بخبراء لتحسين معايير اختيار القيادات الاكاديمية و الادارية بالكلية .
2. تنمية المهارات الإدارية لدى القيادات الأكاديمية.	<ul style="list-style-type: none">توزيع استبيان لتحديد الاحتياجات التدريبية للقيادات بما يتوافق و الاحتياجات الفعلية .وضع خطة تدريبية وفقا للاحتياجات في ضوء الاستبيان .عقد الدورات التدريبية في ضوء الخطة .وجود قاعدة بيانات بالدورات و إعداد المتدربين .	<ul style="list-style-type: none">عميد الكلية .قسم ضمان الجودة بالكلية .فريق عمل الخطة الاستراتيجية .		<ul style="list-style-type: none">وجود خطة تدريبية معتمدة و موثقة .وجود محاضر الدورات و كشوف بأسماء المشاركين .وجود قاعد بيانات بالمتدربين .	الاستعانة بالمركز الوطني لضمان جودة و اعتماد المؤسسات التعليمية و التدريب .

الهدف الرئيسي الثاني: تبني الحوكمة الرشيدة كنظام للإدارة في ضوء القيم والأخلاقيات



الأهداف الفرعية	أساليب التنفيذ	جهة التنفيذ	المدة الزمنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الخطة البديلة
3. وجود آلية مفعلة لمواجهة الأزمات والكوارث.	<ul style="list-style-type: none"> تدريب مجموعة من أعضاء هيئة التدريس و المعيدين و العاملين على كيفية التعامل مع الحرائق و الاسعافات الأولية . التأكد من فعالية و صيانة وسائل و آليات التعامل مع الكوارث بكفاءة . عمل سيناريو دوري للأخلاء . 	<ul style="list-style-type: none"> مكتب الخدمة المجتمعية . مدير الشؤون الإدارية والمالية بالكلية . 	01 / 2022 م إلى 12 / 2026 م	<ul style="list-style-type: none"> وجود خطة لمواجهة الكوارث و الأزمات . وجود محاضر التدريبات المختلفة لمواجهة الكوارث . تنفيذ سيناريو الإخلاء . 	الاستعانة بالمركز الوطني لضمان جودة و اعتماد المؤسسات التعليمية و التدريب .
4. ميثاق أخلاقي مفعول في كافة الأنشطة التعليمية والبحثية و الخدمية.	<ul style="list-style-type: none"> نشر آلية للمحافظة على حقوق التأليف و النشر . استبيان الأطراف المستفيدة عن مدى فعالية آلية ضمان العدالة و عدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس ، المعيدين ، العاملين ، و الطلاب . المراجعة الدورية لآلية الشكاوى و المقترحات . التوعية بالميثاق الأخلاقي للكلية و نشره بطرق متعددة مثل دليل الكلية ، الموقع الالكتروني ، و دليل الجامعة . 	<ul style="list-style-type: none"> قسم ضمان الجودة بالكلية . 		<ul style="list-style-type: none"> وجود آلية للمحافظة على حقوق التأليف و النشر . وجود دليل ميثاق أخلاقي للكلية . وجود ما يفيد بالإجراءات التي تمت للتعامل مع الشكاوى و المقترحات . وجود تقارير تفيد بخلو الكلية من أي ممارسات غير أخلاقية أو تمييز . 	



الهدف الرئيسي الثالث: توفير بيئة تنافسية مميزة و داعمة في تعليم طب الأسنان

الأهداف الفرعية	أساليب التنفيذ	جهة التنفيذ	المدة الزمنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الخطة البديلة
1. تحقيق بيئة مناسبة لإعداد طبيب أسنان متميز في سوق العمل.	<ul style="list-style-type: none">عمل استبانات لتحديد احتياجات سوق العمل عن مستوى و مهارات خريج الكلية.مراجعة البرامج القائمة للتأكد من ملائمتها مع احتياجات سوق العمل.	<ul style="list-style-type: none">قسم ضمان الجودة بالكلية.الأقسام العلمية.	من 01 / 2022 م إلى 12 / 2026 م	<ul style="list-style-type: none">قائمة بمهارات و متطلبات خريج الكلية طبقا لنتائج الاستبانات (قيد العمل)	دراسة البيئة الداخلية و الخارجية بالاستعانة بخبراء لتحسين مخرجات الكلية لتتلاءم مع احتياجات سوق العمل.
2. تطوير استراتيجية التعليم و التعلم.	<ul style="list-style-type: none">تطبيق نظام التعليم التفاعلي و التعليم الهجين.التوسع في تطبيق و متابعة أساليب و طرق تعلم جديدة.قياس رضا الطالب و عضو هيئة التدريس عن طرق التدريس و التعلم المطورة.عقد ورش عمل لمتابعة التطورات الحديثة في مجال طب الأسنان.	<ul style="list-style-type: none">عميد الكلية.قسم ضمان الجودة بالكلية.الأقسام العلمية.قسم الدراسة و الامتحانات.	من 01 / 2022 م إلى 12 / 2026 م	<ul style="list-style-type: none">اعتماد و توثيق استراتيجية التعليم و التعلم.متابعة تطبيقات استراتيجيات التعليم و التعلم مع وجود تقارير متابعة نصف سنوية.رضا عضو هيئة التدريس و الطلاب عن طرق التدريس و التعلم المطورة (قيد الانجاز).	الاستعانة بخبرات من مؤسسات تعليمية مناظرة.



الهدف الرئيسي الثالث: توفير بيئة تنافسية مميزة و داعمة في تعليم طب الأسنان

الأهداف الفرعية	أساليب التنفيذ	جهة التنفيذ	المدة الزمنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الخطة البديلة
3. التوسع في تطبيق التعليم الالكتروني.	<ul style="list-style-type: none">رفع كفاءة البنية التحتية للتعليم الالكتروني.عقد دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس و المعيدين و الطلاب على النظم الالكترونية الحديثة.التوسع في تفعيل المقررات الالكترونية بالكلية.	<ul style="list-style-type: none">مكتب الخدمة المجتمعية.مدير الشؤون الإدارية والمالية بالكلية.وحدة تقنية المعلومات بالكلية.	3 / 01 / 2022 م إلى 12 / 2026 م	<ul style="list-style-type: none">تحديث موقع الكلية و تفعيل منصة للتعليم عن بعد (قيد التجهيز)وجود مقررات إلكترونية مفعلة بنسبة 5٪.	<ul style="list-style-type: none">الاستعانة بالمركز الوطني لضمان جودة و اعتماد المؤسسات التعليمية و التدريب.اتفاقيات شراكة تحت رعاية مؤسسات عامة و خاصة.
4. تنمية المهارات المهنية و الذاتية للطلاب و الخريج	<ul style="list-style-type: none">إعداد و تجهيز المعامل و العيادات بأحدث الأجهزة و التقنيات الحديثة في التعليم و التدريب العملي.تشجيع الطلاب المتميزين للمشاركة في المؤتمرات و المسابقات الداخلية و الخارجية.دعم أنشطة الطلاب بالكلية.	<ul style="list-style-type: none">عميد الكلية.مكتب النشاط الطلابي.مكتب الخدمة المجتمعية.المجلس العلمي بالكلية.		<ul style="list-style-type: none">بيان بالأجهزة و التجهيزات بالمعامل و العيادات.بيان بالندوات و الايام العلمية و الأنشطة الطلابية التي تم تنفيذها.	<ul style="list-style-type: none">الاستعانة بخبرات من مؤسسات تعليمية مناظرة (دولية و محلية) عن طريق مكتب التعاون الدولي بالجامعة.

الهدف الرئيسي الثالث: توفير بيئة تنافسية مميزة و داعمة في تعليم طب الأسنان



الأهداف الفرعية	أساليب التنفيذ	جهة التنفيذ	المدة الزمنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الخطة البديلة
5. الإرشاد الأكاديمي ونظم الدعم الطلابي مفعلة و معلنة.	<ul style="list-style-type: none"> تشكيل لجنة لتحديد واجبات و مسؤوليات المرشد الأكاديمي ومعايير اختياره و تطوير نظام الساعات المكتبية و تصميم و تحليل استبيانات قياس رضا الطلاب عن الإرشاد الأكاديمي والساعات المكتبية. تشكي لجنة لمراجعة وتطوير آليات الدعم الطلابي بالكلية. توفير الرعاية للطلاب المتعثرين و المعرضين للرسوب و إعلام الطلاب بنظام الإرشاد الأكاديمي و قياس رضاهم من خلال الاستبيانات. 	<ul style="list-style-type: none"> مجلس الكلية. مكتب الدراسة و الامتحانات. قسم ضمان الجودة بالكلية. 	من 01 / 2022 م إلى 12 / 2026 م	<ul style="list-style-type: none"> واجبات محددة ومعلنة للمرشد الأكاديمي وقوائم الارشاد الاكاديمي و محاضر للاجتماع مع المشرف الاكاديمي. وجود دليل مطبوع للإرشاد الاكاديمي معتمد، و الساعات المكتبية معلنة بشكل واضح. وجود تقرير عن خدمات الدعم الطلابي. 	<ul style="list-style-type: none"> الاستعانة بالمركز الوطني لضمان جودة و اعتماد المؤسسات التعليمية و التدريب.



الهدف الرئيسي الرابع: الارتقاء بالبحث العلمي لتحقيق خدمة مجتمعية عالية الجودة

الأهداف الفرعية	أساليب التنفيذ	جهة التنفيذ	المدة الزمنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الخطة البديلة
1. خطة بحثية للكلية محدثة ومعتمدة وموثقة ومتوافقة مع رسالة الكلية وأهدافها و مرتبطة بالخطة البحثية للجامعة.	<ul style="list-style-type: none">وضع خطط بحثية للأقسام العلمية في ضوء رؤية ورسالة الكلية و احتياجات المجتمع .تشكيل مجموعات بحثية من التخصصات المختلفة لتنفيذ أنشطة الخطة البحثية .تطبيق وتنفيذ آليات المتابعة لخطة البحث العلمي للكلية .	<ul style="list-style-type: none">قسم البحوث و الاستشارات .المجلس العلمي بالكلية .لجنة أخلاقيات البحث العلمي .	3 سنوات 01 / 2022 م إلى 12 / 2026 م	<ul style="list-style-type: none">وجود خطة بحثية للكلية .وجود قاعدة بيانات بالأبحاث المنشورة دوليا ومحليا .وجود تقارير بالمجموعات البحثية و تخصصاتها .وجود تقارير دورية بمعدلات الانجاز في الخطة البحثية .وجود فرق بحثية مشتركة بين الأقسام .	<ul style="list-style-type: none">الاستعانة بالمركز الوطني لضمان جودة و اعتماد المؤسسات التعليمية و التدريب .الاستعانة بخبرات من مؤسسات تعليمية مناظرة (دولية و محلية) عن طريق مكتب التعاون الدولي بالجامعة .



الهدف الرئيسي الرابع: الارتقاء بالبحث العلمي لتحقيق خدمة مجتمعية عالية الجودة

الأهداف الفرعية	أساليب التنفيذ	جهة التنفيذ	المدة الزمنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الخطة البديلة
2. ممارسات بحثية مميزة ومتوافقة مع أخلاقيات البحث العلمي.	<ul style="list-style-type: none">وضع الية لتشجيع أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم على إجراء البحوث العلمية.تفعيل دور لجنة أخلاقيات البحث العلمي.تحفيز و تشجيع البحث العلمي عنم طريق مسابقات و مكافآت تشجيعية.عقد دورات في منهجية البحث العلمي.إقامة مؤتمر علمي سنوي بالكلية.إنشاء مجلة علمية للكلية.	<ul style="list-style-type: none">قسم البحوث و الاستشارات.المجلس العلمي بالكلية.لجنة أخلاقيات البحث العلمي.	9 01 / 2022 م إلى 12 / 2026 م	<ul style="list-style-type: none">وجود خطة بحثية للكلية.وجود قاعدة بيانات بالأبحاث المنشورة دوليا ومحليا.وجود تقارير بالمجموعات البحثية و تخصصاتها.وجود تقارير دورية بمعدلات الانجاز في الخطة البحثية.وجود فرق بحثية مشتركة بين الأقسام.	<ul style="list-style-type: none">الاستعانة بالمركز الوطني لضمان جودة و اعتماد المؤسسات التعليمية و التدريب.الاستعانة بخبرات من مؤسسات تعليمية مناظرة (دولية و محلية) عن طريق مكتب التعاون الدولي بالجامعة.

الهدف الرئيسي الخامس: تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع



الأهداف الفرعية	أساليب التنفيذ	جهة التنفيذ	المدة الزمنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الخطة البديلة
<p>1. رفع مستوى الخدمات المقدمة للمجتمع المحيط و تدعيم التواصل والشراكة مع المؤسسات المجتمعية.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - دراسة لتحديد الاحتياجات المجتمعية. - وضع وتنفيذ خطة سنوية لخدمة المجتمع تلبي احتياجاته وأولوياته. - التوعية بأنشطة خدمة المجتمع داخليا و خارجيا. - تفعيل المشاركة المجتمعية في صنع القرار وتنفيذ برامجها. - قياس مدى رضى المجتمع عن الخدمات المجتمعية المقدمة واتخاذ الاجراءات التصحيحية المفعلة. 	<ul style="list-style-type: none"> - مكتب خدمة المجتمع. - قسم طب الأسنان الوقائي. - مكتب النشاط الطلابي. - اتحاد الطلبة بالكلية. 	3 2022 / 01 م إلى 2026 / 12 م	<ul style="list-style-type: none"> - بيان معتمد بالاحتياجات المجتمعية. - خطة معتمدة ومعلنة لخدمة المجتمع. - خدمات مجتمعية منفذة (الخدمات العلاجية المجانية بالعيادات الاستشارية، زيارات ورحلات الكشف المجاني بالمدارس و المؤسسات الشبابية، حملات التوعية و التثقيف بصحة الفم والأسنان بالمؤسسات التعليمية و الشبابية المختلفة.....). - ندوات / لقاءات / ملصقات / إعلان على الموقع الالكتروني. - نسبة رضى المجتمع عن الخدمات المجتمعية المقدمة والاجراءات التصحيحية المفعلة. 	

الهدف الرئيسي الخامس: تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع



الأهداف الفرعية	أساليب التنفيذ	جهة التنفيذ	المدة الزمنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الخطة البديلة
2. التواصل مع خريجي الكلية وإتاحة فرص التعليم المستمر	<ul style="list-style-type: none"> تشكيل لجنة لمتابعة الخريجين وتحديث قاعدة البيانات الخاصة بهم. تنظيم دورات تدريبية للارتقاء بخريجي الكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> عميد الكلية. مكتب الخريجين. الدراسة و الامتحانات. المجلس العلمي بالكلية. مكتب النشاط الطلابي. اتحاد الطلبة بالكلية. 	من 01 / 2022 م إلى 12 / 2026 م	<ul style="list-style-type: none"> بيان بالأجهزة و التجهيزات بالمعامل و العيادات. بيان بالندوات و الايام العلمية و الأنشطة الطلابية التي تم تنفيذها. 	<ul style="list-style-type: none"> الاستعانة بالمركز الوطني لضمان جودة و اعتماد المؤسسات التعليمية و التدريب. الاستعانة بخبرات من مؤسسات تعليمية مناظرة (دولية و محلية) عن طريق مكتب التعاون الدولي بالجامعة.
3. التوسع في تقديم الخدمات التشخيصية والعلاجية في مختلف مجالات طب الاسنان.	<ul style="list-style-type: none"> الاعلان عن الخدمات العلاجية المجانية التي تقدمها الكلية. انشاء وحدة أسنان متنقلة لتقديم خدمة مجانية للمرضى الغير قادرين للحضور إلى العيادة. 	<ul style="list-style-type: none"> عميد الكلية. مكتب خدمة المجتمع. الشؤون الطبية للعيادات الاستشارية. 		<ul style="list-style-type: none"> ازدياد عدد المرضى المترددين على العيادات. وحدات اسنان متنقلة. 	